

プログラムの構成

「新任役員研修」「次世代リーダーの育成」「M&A部門の強化」など、企業や部門における人材育成のテーマや課題に応じた研修プログラムを、ハードスキル・ソフトスキルの各コンテンツから組み合わせ、カスタマイズして構成します。

| | 階層別 | 選抜型 | 応募型 | 部門別 | その他 |
|--------------|---------|------------------|---|--|-------------------|
| 役員 | 新任役員研修 | | | | |
| 幹部 (事業部長) | 新任理事研修 | 次世代リーダーの育成 | | 部門内課題解決ワークショップ | |
| シニア (部長) | 部長研修 | グローバル人材の育成 | | 組織活性化 ／組織力強化 ・マーケティング部門 ・営業部門 ・技術・開発部門 ・海外営業部門 ・経営企画部門 ・M&A部門 ・国際部門 ・海外現地法人 | 異業種交流 同業種交流 |
| ミドル (課長) | 課長研修 | 部門横断型課題解決ワークショップ | 社内MBA研修 科目別 ・財務分析 ・マーケティング ・コーポレートファイナンス ・企業戦略 ・ロジカルシンキング ・ファシリテーション etc. | | ダイバーシティ活用 女性活用 |
| 中堅 | 課長代理研修 | 企業グループ選抜型研修 | | | |
| 若手 | 3、5年目研修 | | | | |
| 新人 | 新人研修 | | コーポレート・ユニバーシティ | | |

課題に応じたコンテンツの組合せ・カスタマイズ

| | | | |
|--|--|---|---|
| 企業戦略 技術戦略 グローバル戦略 価値創造(ブルーオーシャン) ビジネスアイデアワークショップ | コーポレートファイナンス デリバティブ オプション プロジェクト・ファイナンス 事業投資・M&A | コミュニケーション コーチング 異文化コミュニケーション アサーティブ チームビルディング | ビジョンメイキング リーダーシップ 変革のリーダーシップ 権限委譲 フォローワーシップ |
| マーケティング プライシング | 意思決定のバイアス ゲーム理論 | ファシリテーション | リフレクション |
| アカウンティング 財務分析 財務モデリング 管理会計 | ロジカルシンキング 問題解決思考 ロジカルライティング 稟議書の書き方 | プレゼンテーション | EI(感情能力) |
| 日経新聞の読み方 | ビジネスエコノミクス | ネゴシエーション | ダイバーシティ |
| | | プロジェクトマネジメント | 影響力 |
| | | タイムマネジメント | PDCA研修 |
| アクションラーニング(自社課題解決)、経営シミュレーション | | | |
| ハードスキル | | ソフトスキル | |