

業績アップを可能にする組織文化とは

～現状を見える化するサーベイから始める組織変革～

2019年8月7日（水）

開催時間: 15:00-17:00

会場: Master of Management, Universitas Gadjah Mada (MMUGM) Jl. Dr. Saharjo No.83 Tebet Jakarta Selatan

定員: 30名

受講料: 無料

※申込受付締切: 2019年8月2日(金)



本セミナーは以下のようなお悩みをもつかたにおすすめします

- 社員が何を考えているのか知りたい。
- 日本の本社のバリューを移植したいがインドネシアでは難しそう。
- 戦略や組織についてインドネシア人幹部社員にもっと考えてほしい。
- 組織風土を良くしたいと思い、インドネシア人社員の希望を聞いていろいろと実施するのだが、目に見える成果が出ない。

セミナーの内容

- イントロダクション
 - ・ ガジャマダ大学ビジネススクールの企業教育プログラムについて
 - ・ 人事関連、組織マネジメント関連講座のご紹介
- 組織文化とは
 - ・ 国民文化と組織文化のちがい
 - ・ 戦略の実行と組織文化
 - ・ 組織文化を見える化する6つの次元
 - ・ 文化変革に必要なこと
- Organizational Culture Scanのご紹介
- 事例紹介



スピーカー



勝 幹子 かつ みきこ
サイコム・ブレインズ株式会社
ディレクター/シニアコンサルタント

上智大学外国語学部、一橋大学大学院国際企業戦略研究科卒業。電機メーカーで教育、採用関連業務に従事。その後携帯電話向けソフトウェア開発の日系ベンチャー企業にて他企業とアライアンス業務を担当。デンマーク、スペイン、イギリス、韓国での滞在経験や、アジアへの興味を活かして、特に多国籍メンバーへの研修や新興国派遣研修、最近ではインドネシアにおける現地社員研修の企画に力を入れている

Hofstede Insights のOrganizational Culture Scan（組織文化診断ツール）とは

経営学者であるホフステード博士の研究成果をビジネスに応用するHofstede Insights社が開発したオンライン診断ツール。現実の組織文化を数値で提示するだけでなく、「最適な文化」とのギャップと対処方法をリストアップして、組織のリーダークラスの方たちが組織戦略を考へる際のサポートを提供します。国民文化を初めて数値化したことで有名な経営学者Hofstede博士が考案した組織文化の6次元モデルに基づいています。

▶ 講座の詳細、お申し込み

<https://www.cicombrains.com/cbi/openlecture/20190807.html>

■ お問い合わせ

PT. Cicombrains Inspirasi Indonesia
Contact: Lintang(日本語、インドネシア語可)
Phone/WA: 0813-9111-8547
Email: n.lintang@cicombrains.com
Website: <https://www.cicombrains.com/cbi>

Master of Management, Universitas Gadjah Mada(MMUGM)
Contact:
Ms. Mia: mia.mm@ugm.ac.id
Mr. Imron: imron.alamın@ugm.ac.id
Phone: (62) (21) 83700333, 83700339, 83700340
Fax: (62) (21) 83700372