

2014年1月9日(木)

時間: 13:30~17:30

会場: CICOMラーニング・センター

(秋葉原ダイビル6F)

定員: 30名

費用: 無料

※申込締切: 2014年1月8日(水)



impossible

「セルフ・エンパワーメント研修」体験会

～自ら主体的に仕事を創り出すために～

「7つの習慣」元講師。キャリア開発、リーダーシップ開発の
スペシャリストによるオリジナルプログラム!!

変化の激しい世の中において、与えられた仕事をこなすだけでなく、自ら主体的に仕事を創り出せる社員を育成することが求められています。「セルフ・エンパワーメント研修」は、自分の価値観や現在おかれている状況を再確認したうえで、独自性・創造性を発揮して自分の仕事の場を拡大していく意義に気づき、その思いを行動に移す一歩を踏み出すためのプログラムです。

6年間にわたり「7つの習慣」の講師をつとめた後、独自のプログラムを開発して独立した野呂講師の手法とファシリテーションは、マインドセットだけではなく、実際の行動を変えることができると大変高い評価を得ています。

▶体験会の内容

- セルフ・エンパワーメント研修 プログラムの紹介
- ワーク体験
 - テーマ: 自分の仕事の見方と仕事の仕方を見つめる
 - 1. リーダーシップとは?
 - 2. 現在の自分の仕事を「コア(やらなくてはならないこと)」と、「スペース(やらなくてもいいが自分の意志でできること)」に分けてみる
 - 3. 自分の「仕事の境界線」を見つめる
- 質疑応答

▶「セルフ・エンパワーメント研修」の活用例

- 階層別研修(入社3年目以降)
- リーダーシップ研修
- キャリア研修
- モチベーション研修
- チームビルディング研修

▶受講者の声

- 自分を見つめ直すことにより、何のために働いているのか、どこに価値観があるのかがわかり、仕事に対するモチベーションが上がった。
- 会社では何もできないと思っていた自分に風穴があいた。
- 考えはあったがなかなか行動に移せなかったことが、研修を受けて行動に移せた。

■詳細・お申し込みは弊社サイト(下記URL)にてご覧いただけます。

www.cicombrains.com/event/japan/20140109.html

■講師プロフィール

野呂 理(のろ おさむ)



1962年 三重県生まれ、1985年 慶應義塾大学理工学部卒業後、日東紡績(株)にエンジニアとして入社。1989年 アーサー・D・リトル(ジャパン)(株)に転職。経営コンサルタントとして、企業変革、事業戦略の立案などに携わる。1996年 コヴィー・リーダーシップ・センター・ジャパン(当時)に転職。書籍「7つの習慣」の自社出版のためにキング・ペアー出版を立ち上げ、「7つの習慣」研修で講師としての活動を始める。1998年 合併後フランクリン・コヴィー・ジャパン(株)になるとともに独立し、専属講師となる。2000年 新商品「リーダーの4つの役割」の研修講師を開始、リーダーシップについて独自の考え方を追求し、「野呂版リーダーの4つの役割」が多くの顧客の支持を受ける。2002年 4月より、フランクリン・コヴィー社との契約を解消し、フリーの研修講師となる。Noro Officeとして独自のリーダーシップ・プログラムを開発し、基本プログラムを顧客ニーズに応じてカスタマイズした研修を提案・実施している。

■お問い合わせ

CICOM BRAINS

Training & Development in Asia

サイコム・ブレインズ株式会社

マネジメント人材開発グループ: 太田/宮川/江島/宮下

E-mail mhd@cicombrains.com

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル6F
(JR秋葉原駅 電気街出口徒歩1分)

TEL: 03(5294)5573 FAX: 03(5294)5578

URL <http://www.cicombrains.com>