

グローバルリーダーのための

異文化適応トレーニング 体験会

(Intercultural Management Program)

自己と他国文化の価値観の違いを客観的に把握するアセスメントツールを組み合わせた独自の研修プログラムにより、外国人ビジネスパーソンとのコミュニケーションの取り方を具体的に学ぶ。



2014年11月20日(木)

時間: 13:30-17:30

会場: CICOM BRAINSラーニング・センター(秋葉原ダイビル7F)

定員: 30名

費用: 無料

※申込締切: 11月18日(火)

担当業務における専門性、語学力、マネジメントスキルにプラスすべき リーダーの「異文化に対する柔軟性とタフネス」

■このような課題をお持ちの方に適した研修プログラムです

□ 海外赴任者

…赴任後、現地の社員や取引先と円滑なコミュニケーションがとれず本来の能力を発揮できない

□ 海外拠点の日本人マネージャー

…現地人社員のマネジメントが上手くいかず、ストレスを抱えている
…不用意な言動により、スタッフとの間に溝が出来ている

□ 日本本社(海外事業部など)

…本社と海外拠点のコミュニケーションがうまくいかず、共同プロジェクトの進捗が滞りがち
…外国人社員の雇用をはじめたが、問題が多く定着しない

■セミナーの内容

□ イントロダクション

・サイコム・ブレインズおよびitim Internationalのご紹介
・異文化適応プログラムのねらいと特徴

□ 異文化適応トレーニング:プログラム体験

・アイスブレイク
・異文化を理解するフレームワーク「ホフステッドの6次元モデル」
・異文化アセスメント「Culture Compass」とは
・異文化コミュニケーションスキル

■参加対象者

- * 人事・人材開発部門の方
- * 海外事業部門の方
- * 海外赴任の可能性のある方

■ 講師紹介



宮森 千嘉子 Chikako Miyamori
itimジャパン株式会社 代表

青山学院大学文学部、英国 アシュリッジビジネススクール (MBA) 卒。名古屋商科大学大学院 (MBA) 客員教授 (非常勤)。itim Japan 代表。サントリー広報部でキャリアをスタート、その後ヒューレットパッカード、GEにて社内外に対するコミュニケーションとパブリック・アフェアーズを統括。これまでに20か国を超える国籍のメンバーと多様なプロジェクトを推進した実績を持つ。the hofstede centre 認定マスタートレーナーとして、企業や教育機関などでの異文化適応トレーニング、講演実績を豊富に持つ。

■ 特別ゲスト



ミゲル・グローラ Miguel Gurrrola
Global Head of Business Development
itim International

メキシコ出身。itimインターナショナルのグローバル部門のヘッドを務める。itim参画前はユニリーバ、ペーリンガーインゲルハイム、コカコーラといった世界的な企業においてグローバル人事や人材開発等、人事関連領域でキャリアを積む。また、過去15年以上にわたって組織開発やシニアマネジメントレベルの人材開発やコーチングに従事している。the hofstede centreの認定マスタートレーナーのほか、リーダーシップ・パーソナリティのアセスメントであるHogan Assessmentの認定コンサルタントの資格を持ち、これまでに100名を超えるシニアマネジメント層に対するコーチングを実施している。

itim International
(イティム・インターナショナル)

異文化と組織文化研究の世界的権威であり「Father of Culture」として名高いオランダのホフステッド教授の理論をベースにトレーニング、コンサルティング、コーチングを提供。1985年、ホフステッド教授とボブ・ワイスフィスの協働によりオランダで設立。世界32か国でitim internationalの認可を受けた60名以上の異文化マネジメントと20名程の組織文化変革コンサルタントがグローバル企業、国際機関、政府機関などをサポートしている。



■ お問い合わせ

CICOM BRAINS

Training & Development in Asia

サイコム・ブレインズ株式会社

担当: 地紙(じがみ)、乙黒(おとくろ)

E-mail: gtd@cicombrains.com

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F

TEL: 03(5294)5576<直通> FAX: 03(5294)5578

▶お申し込み・セミナー詳細

<http://www.cicombrains.com/event/japan/20141120.html>