

2016年7月28日(木)

時間: 18:30~21:00(開場18:10)

会場: CICOM BRAINSラーニング・センター

定員: 30名

(秋葉原ダイビル7F)

費用: 無料

※申込締切: 2016年7月26日(火)



事例を通して考える

HRBP(人事ビジネスパートナー)の意義と役割

～本社・事業部の人事機能を強化させる～

戦略人事とは、経営・事業戦略と人材マネジメントの連動を強化することで競争優位を目指すという考え方です。この考えに基づき、現在では欧米の先進企業の多くが人事の実務者とは別に「HRBP(人事ビジネスパートナー)」という、経営者や事業部門長の右腕となって戦略遂行を人と組織の側面から支えるエキスパートを配置しています。昨今、日本企業においてもHRBPへの関心が高まりつつありますが、「自社に適した役割や権限をどのように考えたらよいのか?」といった戸惑いの声も聞かれます。今回のセミナーでは、GEジャパンとLIXILにおける導入事例を当事者にお話いただき、あらためてHRBPの意義や役割、そして導入検討の際に必要な視点は何かを考えます。

■セミナーの内容

1. イントロダクション
…サイコム・ブレインズの問題意識
2. そもそもHRBPとは?
…歴史的背景、ミッションと分類(荒木 克哉 氏)
3. 事例紹介
 - ・『GEジャパン:HRBPの機能分化 ビジネスパートナーとエンプロイサポート』(川島 弾 氏)
 - ・『LIXIL:日系企業がチャレンジするHRBP導入 現状と課題』(大橋 豊 氏)
4. 質疑応答
5. 『次世代戦略人事リーダー育成講座(第3期)』のご案内

■参加対象者

- ・ 本社人事部の方
- ・ 事業部の人事・総務部の方
- ・ 経営者/経営企画の方
- ・ その他HRBPにご関心のある方

■スピーカー



荒木 克哉 Araki Katsuya

日本GE合同会社 人事本部長

青山学院大学法学部、イェール大学経営大学院卒業。2004年日本GE入社。2011年よりGEキャピタル(現日本GE合同会社)人事本部長、2015年4月より日本GE全体を統括する人事部長を兼任。2016年4月より三井住友ファイナンス&リースのグループ企業となった日本GE合同会社の人事本部長として引き続き勤務。GE入社前は日系商社で海外営業として中南米・スペイン・東欧市場を担当。またマーサー社にて人事・組織に関するコンサルティングを経験。



川島 弾 Kawashima Dan

ゼネラル・エレクトリック・グローバル・サービスGmbH
パワーサービス事業部 人事マネジャー

早稲田大学商学部卒業後、マツダ株式会社に入社。人事として採用や海外子会社の人事制度企画を担当。その後ブリガム・ヤング大学マリオットスクールで経営学修士号を取得し、2012年GEにHRリーダーシッププログラム(HRPL)として入社。GE Japanグループの新卒採用やGE Oil & GasにてM&Aによる人事制度統合に従事。2014年2月より東芝ジーイー・タービンサービスのHRマネージャーに就任。同年10月より現職。



大橋 豊 Yutaka Oohashi

株式会社LIXIL
Human Resources Client Management Team
コーポレート人事部 部長

1991年トステム(現LIXIL)入社。1997年同社工場の人事総務責任者、2001年人事部係長、2010年グループ会社の旭トステム外装人事総務部長、2014年よりLIXILコーポレート人事部長。

■お問い合わせ

CICOM BRAINS

Training & Development in Asia

サイコム・ブレインズ株式会社

担当: 江島(えじま)、酒入(さかいり)

E-mail mhd@cicombrains.com

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F

TEL: 03(5294)5573 FAX: 03(5294)5578

▶お申し込み・セミナー詳細

<http://www.cicombrains.com/event/japan/20160728.html>