



# 女性管理職及び候補者育成に関する アンケート結果ご報告レポート

2015年1月7日

**CICOM BRAINS**  
Training & Development in Asia

この度は弊社の「女性管理職及び候補者育成」に関するアンケートにご協力を賜りまして誠にありがとうございました。

総計37名、34社様のご回答を頂戴いたしました。

次ページより、各質問項目に対する回答結果をまとめております。総質問数9問のうち、各企業様の女性管理職育成についての現況に関する5問の回答結果をご報告させていただきます。  
本結果が、女性管理職の活躍推進に取り組まれている各社担当部門の皆さまのご参考になれば、大変幸甚です。

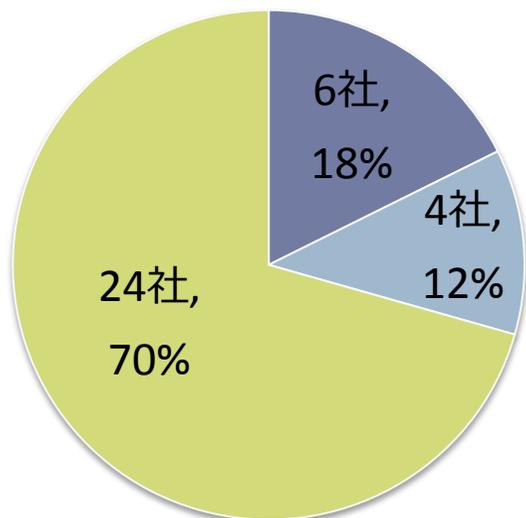
サイコム・ブレインズ株式会社  
専務取締役 太田由紀

# アンケート概要

実施期間	2014年12月4日～12月19日
実施方法	サイコム・ブレインズの顧客企業にアンケート回答依頼のメールを送信 オンライン回答フォーム（選択式）への入力による回答を集計
回答社数 （回答者数）	34社（37名）
回答した企業の共通点	総売上高(連結)100億円以上 30社（88%）

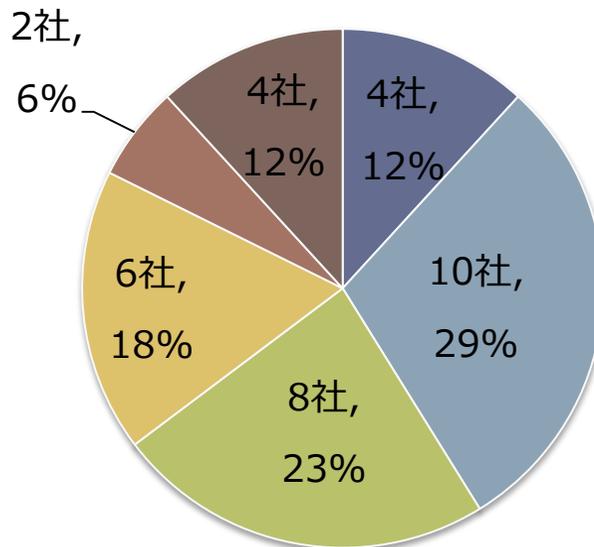
# アンケート回答企業属性 (回答社数34社)

## ●業種



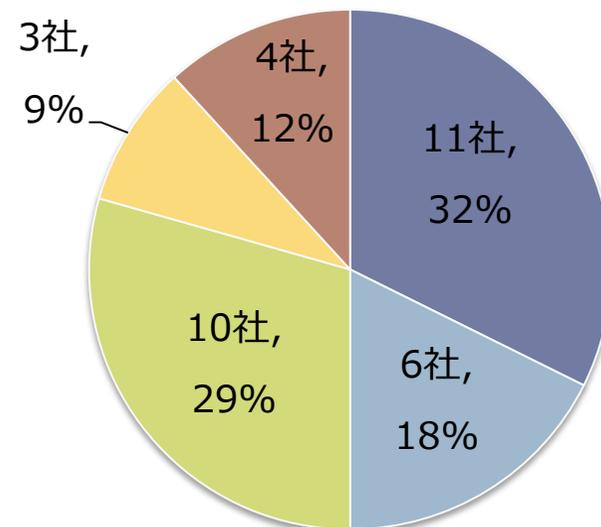
- サービス
- 金融
- メーカー

## ●総従業員数 (連結)



- 50,000名以上
- 10,000名以上
- 5,000名以上
- 1,000名以上
- 1,000名未満
- 未公表

## ●総売上高 (連結)



- 1兆円以上
- 5,000億円以上
- 1,000億円以上
- 100億円以上
- 未公表

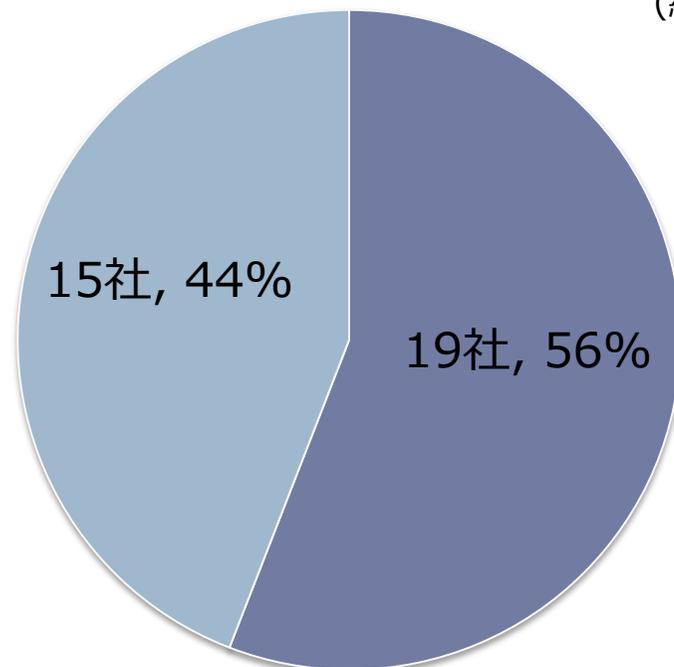
# アンケート分析結果概要

- ・ 34社中19社（56%）が、女性管理職だけを対象とした教育・育成はしていない。
- ・ 34社中17社（50%）が、女性管理職候補者だけを対象とした教育・育成はしていない。
- ・ 一方で、約4割の企業が女性管理職だけを対象とした教育・育成を実施しており、約半数の企業が女性管理職候補者を対象とした教育・育成を実施している。
- ・ 現在活躍する女性管理職に備わっている能力として「組織力向上能力」（チームビルディング/部下育成/プロジェクトマネジメント）が第1位（29%）、「概念構築能力」（ビジョン立案/全体概観・大局把握/ロジカルシンキング）が第2位（25%）に選出されており、この2つの能力の選択者のべ数の合計は全体の54%を占める。
- ・ また、女性管理職またはその候補者に対し課題と考えられている能力は、「概念構築能力」が第1位（33%）、「組織力向上能力」が第2位（27%）に選出されており、全体の60%を占める。前出の通り「現在活躍する女性管理職に備わっている能力」においてもこの2つの能力は、のべ約半数の回答者に選択されている。
- ・ 女性管理職として今後活躍するために、「組織力向上能力」と「概念構築能力」の強化は必須と考えられていると言える。
- ・ 現在活躍する女性管理職に備わっているマインドとして、「目標達成に対する執着」が第1位（32%）、「管理職としての覚悟」が第2位（30%）に選出されており、その選択者のべ数の合計は全体の62%を占める。
- ・ また、女性管理職またはその候補者に対し課題と考えられているマインドセットは、「管理職としての覚悟」が第1位（28%）、「目的達成に対する執着」が第2位（27%）に選出されており、前出の通り「現在活躍する女性管理職に備わっているマインド」においても、この上位2つは、のべ約6割の回答者に選択されている。
- ・ 女性管理職として今後活躍するために、「目的達成に対する執着」と「管理職としての覚悟」のマインドセットは、必須と考えられていると言える。

## 【設問 1 - 1】

貴社では女性管理職に対して育成のための取組みを実施していますか。

(総回答社数34社に対し)



- 現在及び過去も女性管理職だけを対象とした取組みはしていない。
- 現在または過去に女性管理職だけを対象とした取組みを実施している。

# 貴社では女性管理職育成のために、どのような取組みをしていますか。（複数回答可）

※【設問 1 - 1】にて、「現在または過去に女性管理職だけを対象とした取組みを実施している。」と回答した企業のみ集計（総回答数145）

（総回答数145に対し）

0% 20% 40% 60% 80%

社外研修・セミナー・通信教育・e-ラーニングの受講を義務化、もしくは推奨している。

59%

現在社内研修を定期的に（年に複数回）実施している、もしくは過去実施したことがある。

20%

現在メンター制度を設けている、もしくは過去に設けたことがある。

17%

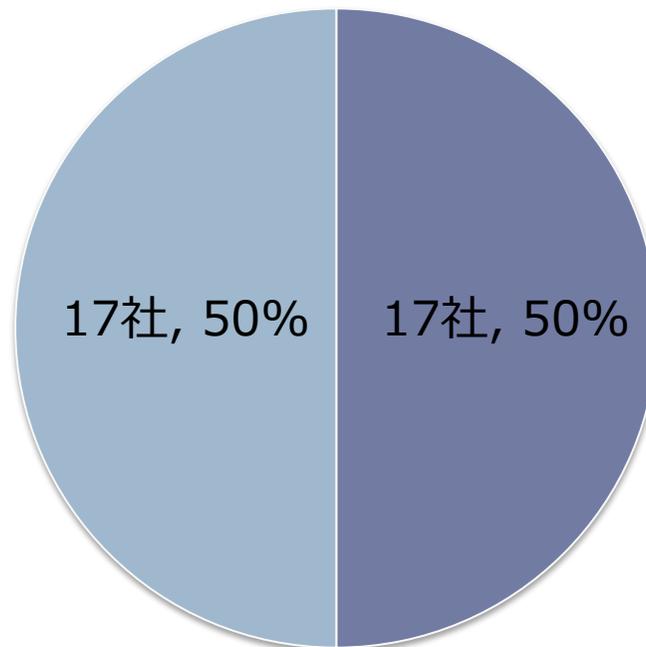
現在育成プログラムを設け一定期間継続的に育成している、もしくは過去にしたことがある。

3%

## 【設問 1-2】

貴社では女性管理職候補者に対して育成のための取組みを実施していますか。

(総回答社数34社に対し)

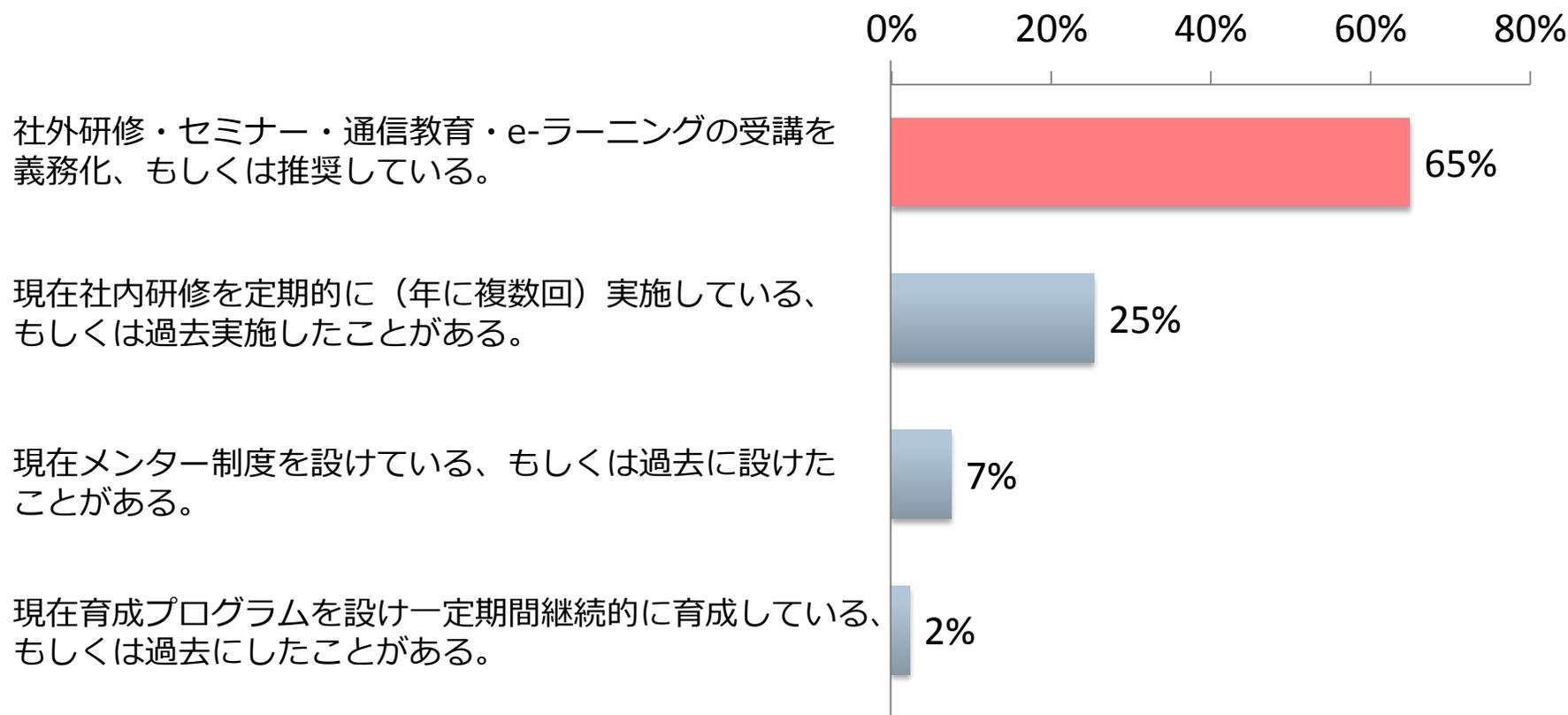


- 現在及び過去も女性管理職候補者だけを対象とした取組みはしていない。
- 現在または過去に女性管理職候補者だけを対象とした取組みを実施している。

# 貴社では女性管理職候補者育成のために、どのような取組みをしていますか。（複数回答可）

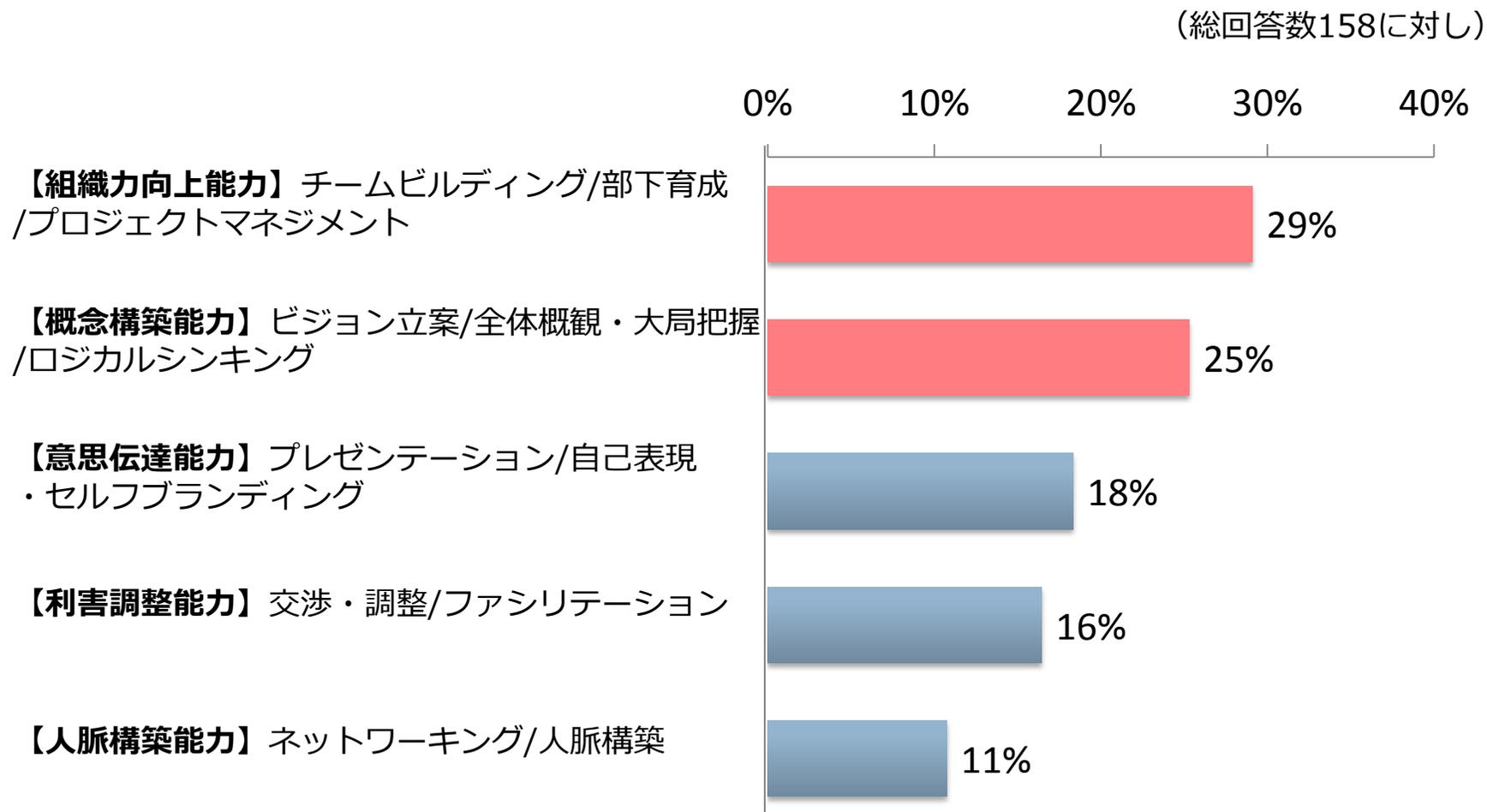
※【設問1-2】にて、「現在または過去に女性管理職候補者だけを対象とした取組みを実施している。」と回答した企業のみ集計（総回答数134）

（総回答数134に対し）



## 【設問 2】

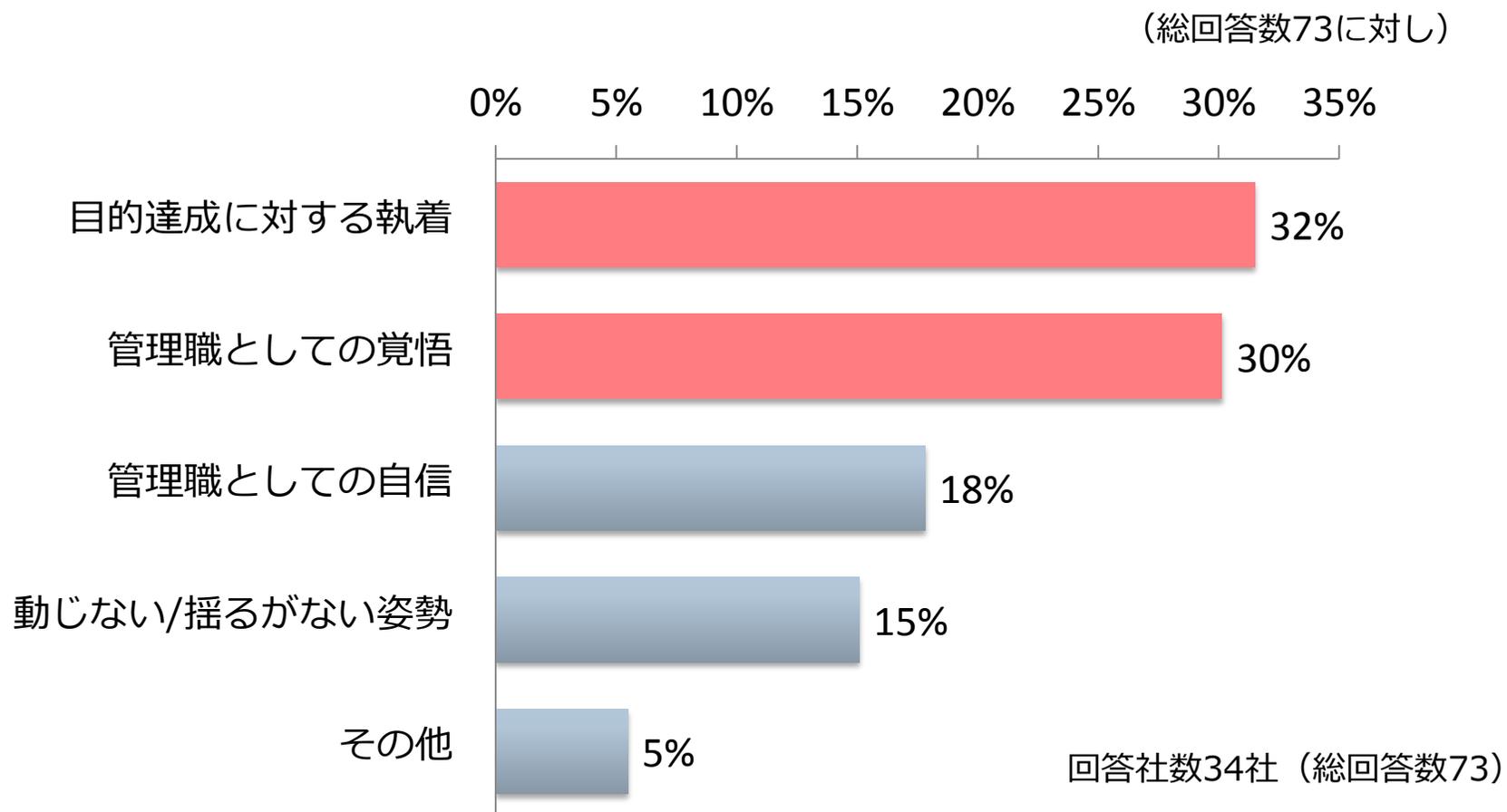
貴社で活躍している女性管理職はどのような能力を備えていますか。（複数回答可）



回答社数34社（総回答数158）

### 【設問 3】

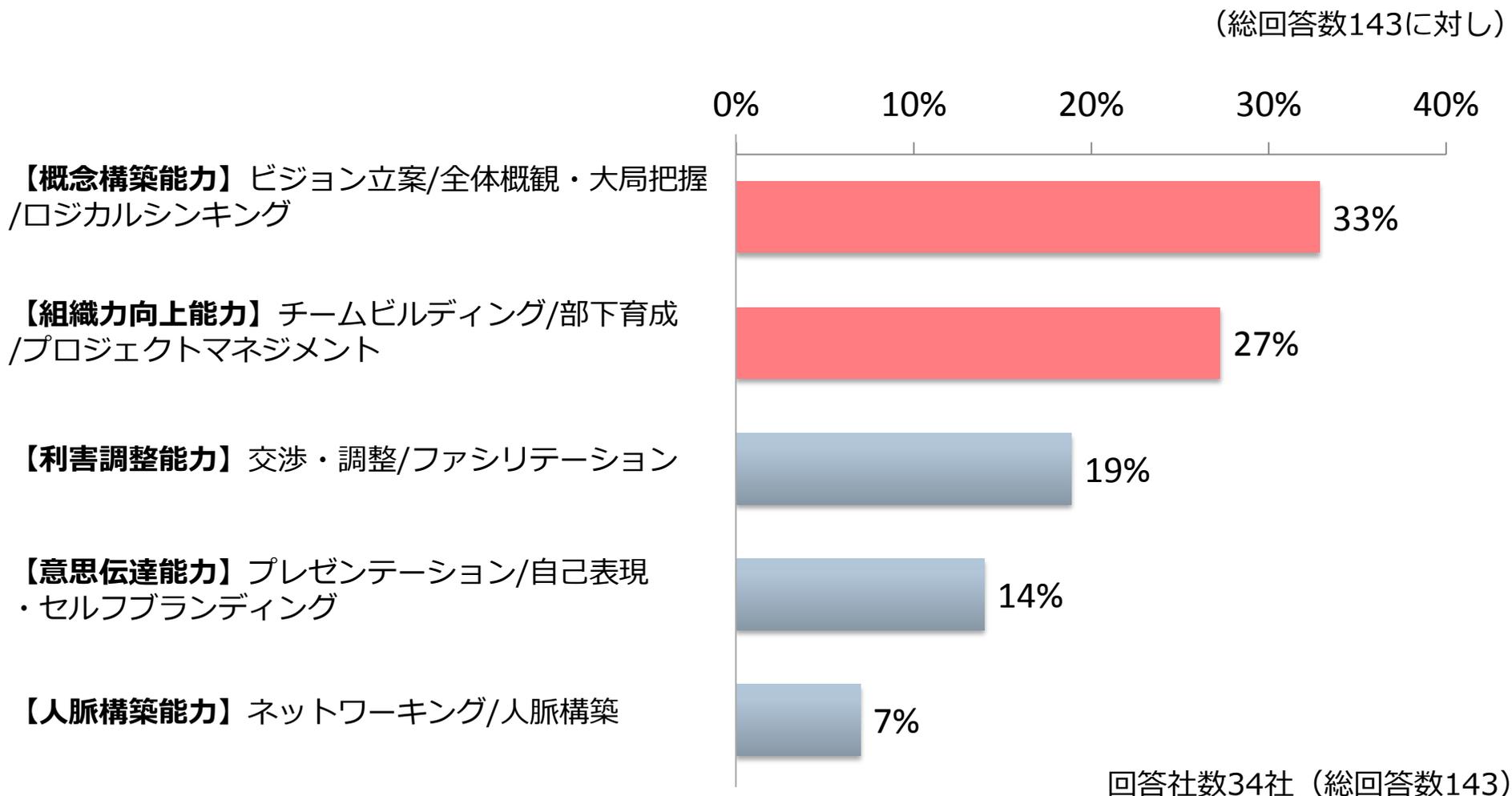
貴社で活躍している女性管理職はどのようなマインドセットがされていますか。（複数回答可）



その他のご意見：物腰の柔らかさを武器にした調整術、特に女性であるという意識を持っていない、よく分からない

## 【設問 4】

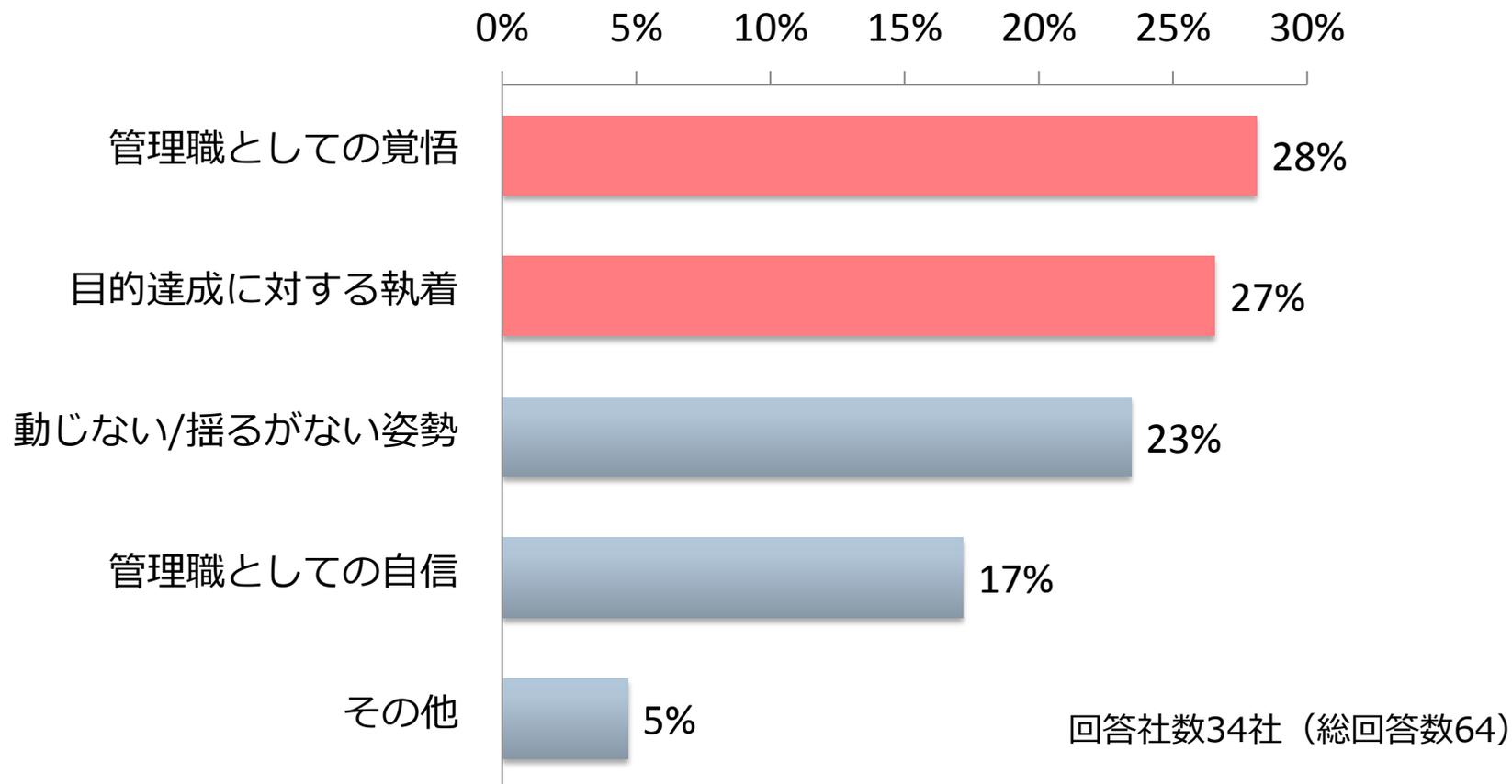
今後、貴社の女性管理職またはその候補者に対し、どのような能力強化が課題と考えますか。  
(複数回答可)



## 【設問 5】

今後、貴社の女性管理職またはその候補者に対し、どのようなマインドセットが課題と考えますか。（複数回答可）

（総回答数64に対し）



その他のご意見：協調性、広い視座

**CICOM BRAINS**

Training & Development in Asia

**サイコム・ブレインズ株式会社**

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F 〒101-0021 / TEL:03 (5294) 5573 FAX:03 (5294) 5578

URL <http://www.cicombrains.com>